

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服 装费项目绩效评价报告

评价委托单位： 内蒙古自治区人民检察院

评 价 机 构： 内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目 绩效评价简版报告

一、基本情况

（一）项目内容

根据《人民检察院服装管理规定（试行）》（高检发装字〔2003〕5号）、《最高人民法院关于印发〈人民检察院检察制服着装管理规定〉的通知》（高检发装字〔2010〕56号）和《内蒙古自治区检察机关服装管理办法（试行）》等文件规定，为确保到期应换装的检察人员和司法警察人员以及新增人员按时着装，2024 年内蒙古自治区人民检察院购置检察冬服共计 6024 套、检察作训服 8316 套、新增检察人员书记员服装（含衬衣、领带等）748 套、新增法警服及老法警冬服 1445 套以及皮鞋及配饰。

（二）资金投入及支出情况

1. 资金投入情况

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目年初预算为 1050.69 万元，项目主要包括购置检察冬服、检察作训服、新增检察人员书记员服装（含衬衣、领带等）、新增法警服及老法警冬服以及皮鞋及配饰等。

2. 资金支出情况

2024 年度检察系统服装费实际支出为 1049.88 万元。

二、绩效评价工作开展情况

2024 年度检察系统服装费项目主要对项目决策、项目过程、项目产出、项目效益 4 个方面进行综合评价，通过数据收集、审核、访谈以及社会调查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析评价数据资料的基础上，发现项目存在的问题，并提出相关建议。

三、综合评价情况及评价结论

评价认为，2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目总体情况较好，绩效评价综合得分为 95.73 分，评价等级为“优”。

四、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.注重检察系统服装购置的程序与规范

在购置检察系统服装的过程中，内蒙古自治区人民检察院严格遵守相关法律法规，坚持公开、公平、公正原则，通过招标、投标等程序，选定具备良好信誉和实力的供应商进行合作。同时，内蒙古自治区人民检察院还成立了专门的制服购置工作小组，对整个购置过程进行监督与管理，确保购置工作的顺利进行。

2.关注检察系统服装购置的质量与效果

在购置检察系统服装后，内蒙古自治区人民检察院对制服进行了严格的质量检验，确保每一件制服都符合设定的标准。此外，内蒙古自治区人民检察院还充分考虑制服的实用性，通

过不断收集工作人员的意见与建议，对制服进行持续改进，使制服更加符合工作需求。

（二）存在的问题

1.绩效目标设置不全面

一是绩效目标表中的质量指标中对采购服装的质量没有做出约定；二是效益指标设置不够细化，仅设置一个三级指标“着装提高司法公信力”三是三级指标中未覆盖重点采购内容，数量指标中仅设置了“购置春秋季节检察服装数量、购置衬衣数量、购置冬季检察棉服数量”但实际采购中的警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等均未体现在绩效目标表中。

2.年度指标值与实际完成值存在一定的误差

一是部分指标预期目标值设置偏低，例如：数量指标购置春秋季节检察服装数量 6500 套，实际仅检察作训服购置已经达到 8057 套；二是部分指标预期目标设置偏高，例如：数量指标购置衬衣数量 6500 件，实际购置衬衣数量 2970 件，购置冬季检察棉服数量 6500 件，实际购置 6024 件；三是部分采购内容未体现在绩效指标中，例如：采购的警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等。

主要原因：对绩效目标设定的重视程度不足，在设定绩效目标时没有充分考虑具体购置内容，仅根据往年情况填写，没有充分考虑当年的实际情况。

3.预算编制缺乏测算依据

通过调研了解，内蒙古自治区人民检察院 2024 年服装费项目预算主要依据往年的项目预算数安排当年项目预算，在预算编制上依据不够充分，同时没有详细的预算明细表。

主要原因：预算编制方法较为单一，过度依赖于增量预算法，简单地以上一年度的预算数为基础，考虑一定的增长比例来确定本年度预算。没有充分考量当年工作任务的特殊性、新的政策要求以及市场环境变化等因素，忽略了可能存在的预算不合理之处。

五、有关建议

（一）合理设置绩效目标

在设计绩效目标时，应当依据项目实施内容，单位人员变动情况，合理编制绩效目标。一是完善质量指标标准，在质量指标中详细规定采购服装的各项质量标准；二是扩充覆盖重点采购内容的指标，例如：将警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等全部重点采购内容纳入其中，明确列出计划购置的具体数量。充分发挥绩效目标的作用。

（二）合理编制年度指标值

在设置年度指标值时，应加强财务人员与业务人员的沟通协调，根据项目实施内容合理设定指标值，确定项目预算资金，避免目标值设置过低或过高。主管部门和业务处室应充分落实绩效管理主体责任，加大审核力度，严格把关单位上报的绩效目标，所设指标均应有合理、明确的测算依据以及相应的佐证

资料。

（三）完善预算编制基础工作

一是引入零基预算法，在编制服装费项目预算时，可部分采用零基预算法。即不以以往的预算为基础，而是一切从零开始，对服装采购的各项需求和费用进行重新评估。审查每一项服装采购活动是否必要，分析不同服装款式、质量等级等对检察工作的实际价值，根据实际需要确定预算金额，避免因历史不合理因素延续而造成预算浪费。二是建立跨部门预算编制小组，由财务部门牵头，联合服装采购部门、使用部门等相关人员组成预算编制小组。各部门共同参与预算编制过程，充分沟通服装需求、采购计划、市场信息等，确保预算编制能够全面考虑各方面因素，提高预算的合理性和可操作性。三是建立预算项目库，收集、整理和存储与服装费项目相关的各种信息，包括历史采购数据、供应商资料、服装质量反馈等，形成预算项目库。为预算编制提供丰富的参考依据，便于分析历史数据，总结经验教训，预测未来趋势，提高预算编制的科学性和准确性。

目 录

一、基本情况	1
(一) 项目背景	1
(二) 项目内容	2
(三) 项目组织管理情况	2
(四) 项目资金情况	2
(五) 项目绩效目标	3
二、绩效评价工作开展情况	4
(一) 绩效评价目的、对象、范围	4
(二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等	5
(三) 评价人员组成、绩效评价工作过程	9
三、综合评价分析情况及评价结论	14
(一) 项目综合评价情况	14
(二) 项目绩效分析	15
四、绩效评价指标分析	16
(一) 项目决策情况	16
(二) 项目过程情况	22
(三) 项目产出情况	26
(四) 项目效益情况	41
五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析	45
(一) 主要经验及做法	45

(二) 存在的问题	46
六、有关建议	47
(一) 合理设置绩效目标	47
(二) 合理编制年度指标值	47
(三) 完善预算编制基础工作	48
七、其他需要说明的问题	49
附件 1: 绩效评价指标体系	50
附件 2: 调查问卷及问卷结果分析	57

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费 项目绩效评价报告

为贯彻落实全面实施预算绩效管理工作的要求，根据《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）、《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167 号）、《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（内财监〔2019〕1343 号）、《内蒙古自治区项目支出绩效评价管理办法》（内政办发〔2021〕5 号）等文件的规定，受内蒙古自治区人民检察院委托，内蒙古新方舟绩效管理咨询有限公司对 2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目进行绩效评价。经过数据收集、审核、访谈以及社会调查等必要的评价程序，采用绩效分析和统计方法，在梳理、分析评价数据资料的基础上，最终形成本评价报告。

一、基本情况

（一）项目背景

随着我国法治建设的不断推进，人民检察院作为国家的法律监督机关，承担着维护国家法制、保障公民权益的重要职责。2024 年，为进一步提升队伍规范化水平，提高检察队伍的形象和素质，确保司法工作的公正和权威，内蒙古自治区人民检察院根据《内蒙古自治区检察机关服装管理办法（试行）》，启

动全区检察机关制服采购项目，覆盖冬服、作训服、衬衣、皮鞋等装备，通过购置各类服装，有效保障检察人员履职形象与工作需要。

（二）项目内容

根据《人民检察院服装管理规定（试行）》（高检发装字〔2003〕5号）、《最高人民法院关于印发〈人民检察院检察制服着装管理规定〉的通知》（高检发装字〔2010〕56号）和《内蒙古自治区检察机关服装管理办法（试行）》等文件规定，为确保到期应换装的检察人员和司法警察人员以及新增人员按时着装，2024年内蒙古自治区人民检察院购置检察冬服共计6024套、检察作训服8316套、新增检察人员书记员服装（含衬衣、领带等）748套、新增法警服及老法警冬服1445套以及皮鞋及配饰。

（三）项目组织管理情况

内蒙古自治区人民检察院成立工作小组，负责2024年检察系统服装费项目的具体实施。项目通过公开招标的方式实施，由内蒙古自治区公共资源交易中心组织，采购流程符合《中华人民共和国政府采购法》要求。在质量方面严格执行最高人民检察院行业标准及招标文件技术参数，确保服装质量与司法形象统一。

（四）项目资金情况

1.资金投入情况

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目年初预算为 1050.69 万元,项目主要包括购置检察冬服、检察作训服、新增检察人员书记员服装(含衬衣、领带等)、新增法警服及老法警冬服以及皮鞋及配饰等。

2.资金使用情况

2024 年度检察系统服装费实际支出为 1049.876414 万元,具体明细如下表。

表 1：资金使用明细

序号	内容	采购金额 (万元)	补充协议 (万元)	合计 (万元)
1	2024 年全区检察机关制服采购-检察冬服	431.9380	13.8380	445.7760
2	2024 年全区检察机关制服采购-检察作训服	402.85	12.7	415.55
3	2024 年全区检察机关制服采购—新增检察人员和书记员检察服(含检察服、检察蓝色和白色长袖衬衣、蓝色短袖衬衣,领带等)	53.218	5.274575	58.492575
4	2024 年全区检察机关制服采购—法警服全套和法警冬服	32.593719	3.017549	35.611268
5	2024 年全区检察机关制服采购—新增人员皮鞋及配饰款	42.746736	3.904735	46.651471
6	新增人员二次采购检察制服	41.8	—	41.8
7	打样费	5.9951	—	5.9951
合计		1011.141555	38.734859	1049.876414

(五) 项目绩效目标

年度总体目标：通过政府采购程序办理公开招标，采购全

区在职在编政法专项编制人员检察服装、法警服装，保证服装质量，降低采购成本，按最高检服装管理要求完成年度换装，进一步提高检察人员形象。

指标设定：绩效目标共设定一级指标 3 个、二级指标 7 个，三级指标 12 个，分别从购置春秋季节检察服装数量、购置衬衣数量、购置冬季检察棉服数量、着装合体率、购置合同执行违规率、着装购置完成时间、资金支付及时性、降低采购成本、着装成本购置支出、着装提高司法公信力、服装持续使用时长、着装干警满意度等 12 个方面设定项目考核指标。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象、范围

1.绩效评价目的

通过对项目设立的背景、意义，项目内容、项目现状的深入调研和分析，了解 2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目的实施情况，为全面、客观、公正对项目作出绩效评价提供依据。

（1）通过绩效评价，掌握相关制度的建设及执行情况、项目开展情况、资金使用情况以及取得的成效。考核 2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目绩效目标的完成情况。

（2）通过绩效评价，及时找准项目实施过程中存在的问题并总结经验，提出改进的相关建议，完善项目管理制度，保证项目管理、资金管理的规范性、安全性和有效性。

(3)通过绩效评价,构建科学、规范的绩效评价指标体系,对项目进行经常性评价,以及时反映项目的社会效益和可持续影响。

2.绩效评价对象

本次绩效评价的对象为2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目。

3.绩效评价范围

时间范围:2024年1月—2024年12月。

资金范围:1050.69万元整。

(二)绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

1.绩效评价原则

(1)科学规范原则。本次绩效评价工作按照科学可行的原则,采取定量分析与定性分析相结合的评价办法。

(2)公正公开原则。本次绩效评价坚持实事求是,客观公正,做到绩效评价过程和结果真实、可靠、可信,依据相关政策规定和内控制度规定进行评价。

(3)公众参与原则。本次绩效评价以群体满意度作为参考依据,依法公开监督检查绩效评价的结果。

(4)绩效相关原则。本次绩效评价指标与绩效目标有直接的联系,能够正确地反映目标的实现程度。根据绩效目标制定好绩效评价体系后,通过收集项目完成的相关资料,按照指标

体系进行评价。

2.绩效评价依据

（1）绩效管理方面

①《中华人民共和国预算法》；

②《中华人民共和国预算法实施条例》；

③《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》
（中发〔2018〕34号）；

④《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）；

⑤《内蒙古自治区关于全面实施预算绩效管理的实施意见》
（内财监〔2019〕1343号）。

（2）业务方面

①根据《人民检察院服装管理规定（试行）》（高检发装字〔2003〕5号）；

②《最高人民法院关于印发〈人民检察院检察制服着装管理规定〉的通知》（高检发装字〔2010〕56号）；

③《内蒙古自治区检察机关服装管理办法（试行）》。

3.绩效评价指标体系

内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目绩效评价指标体系具体划分为4个一级指标，细化为12个二级指标、31个三级指标。

（详见附件1：2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统

服装费项目绩效评价指标体系)

4.绩效评价标准

绩效评价标准包括计划标准、行业标准、历史标准等，用于对绩效指标完成情况进行比较。

(1) 计划标准。对项目预算单位预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准。

(2) 行业标准。参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准进行评价。

(3) 历史标准。参照历史数据制定的评价标准，为体现绩效改进的原则，在可实现的条件下应当确定相对较高的评价标准。

(4) 财政部门 and 预算部门确定或认可的其他标准。

5.绩效评价方式

(1) 查阅资料，评价工作组通过收集、查阅、分析、整理项目相关资料，对采集的数据做详细的分析和统计。

(2) 专家评价，评价工作组通过邀请绩效、管理、财务和行业等方面的专家参与整体绩效评价工作，提供专业支持。

(3) 现场调研，评价工作组在资料收集过程中，进行现场调研，了解项目真实情况。

(4) 电话咨询，评价工作组通过电话对专业人士、评价对象及其他相关方进行咨询调查。

(5) 召开座谈会，评价工作组通过专家座谈，对评价项目

进行集中评审。

（6）问卷调查，评价工作组通过运用统一设计的问卷向评价对象利益相关方了解情况或征询意见。

6.绩效评价方法

根据2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目实际开展情况，我方决定采取多种技术方法相结合的形式开展绩效评价工作。

主要包括成本效益分析法、定性与定量相结合法、因素分析法、最低成本法、询问查证法、专家评议法等。

（1）成本效益分析法

通过查阅2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目资金使用情况，将一定时期内的支出与效益进行对比分析，以评价绩效目标的实现程度。

（2）定性与定量相结合法

运用定量分析和定性分析相结合的方式，通过调研访谈，揭示问题，选取关键绩效指标对核心问题进行分析和评价。将实施效果与历史情况、不同年度同类收支情况进行纵向、横向比较，进行趋势分析。

（3）因素分析法

通过综合分析影响绩效目标实现、实施效果的内外因素，评价绩效目标实现程度。

（4）最低成本法

对效益确定却不易计量的多个同类对象的实施成本进行比较，评价绩效目标实现程度。

（5）询问查证法

在比较分析项目资料的基础上，以现场工作方式，通过询问、实地查看等形式，核查项目资料是否真实、合理，从而对项目做出初步的判断和评价。

（6）专家评议法

咨询项目相关行业专家，通过查看项目资料、充分了解项目实施情况后，结合项目评价指标和标准，作出专业或经验判断，形成评价结论。

（7）其他评价方法

绩效评价方法的选用应当坚持简便、有效的原则，在评价时，我方将根据绩效评价对象的具体情况，采用一种或多种方法进行绩效评价。

（三）评价人员组成、绩效评价工作过程

1.前期准备

主要包括：确定工作组人员、组织学习培训两个方面，具体如下：

（1）确定工作组人员

我方于2025年2月5日成立项目工作组，确认项目工作小组成员、专家组成员并明确小组成员分工。项目负责人对绩效评价总质量负责，在委派评价人员时，充分考虑相关人员的专

业能力，确信工作组整体上具有完成本项目绩效评价的能力，并遵循相关的职业道德要求，能够按照委托协议的约定高质量地完成评价业务。

（2）组织学习培训

2025年2月5日—2025年2月6日，组织项目小组成员开展2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目绩效评价工作的学习与培训。项目负责人对本次绩效评价工作作出统一安排与部署，明确了评价工作开展必须遵守的原则与规定，同时对本项目指标体系的设置进行了分享与交流，明确了后续评价工作的程序与要求。

2.组织实施

（1）收集、检查与项目有关资料

查阅与项目相关的党中央、国务院以及自治区制定的国民经济和社会发展规划、方针政策，了解项目的背景情况；查阅项目决策、过程、产出、效益方面的情况。

（2）收集与项目相关的数据

查阅2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目的相关资料，收集项目相关的数据。

（3）问卷调查设计

①调查对象、目的和内容

1）调查对象

本次调研的对象为2024年内蒙古自治区人民检察院检察系

统服装费项目覆盖群体。

2) 调查目的

为更有效地反映项目绩效，客观测定专项资金的社会效果，依据公共支出绩效评价为委托单位服务的原理，引入部门员工满意度，对项目实施开展满意度调查。

3) 调查内容

项目的满意程度，包括对该项目实施过程的满意程度、项目实施后带来的效益、对项目整体的满意度、项目进行过程中有待改进的方面及合理化建议。

②调查方式

本次满意度问卷调研计划主要通过调查问卷发放的方式进行。具体将根据与内蒙古自治区人民检察院沟通情况进行调整，如需要项目组评价人员现场发放的，则将调整为现场发放。

调查分为如下三个步骤：

步骤一：实地调查前的工作准备

结合项目的实际情况，根据项目的规模和影响范围确定进行问卷调查的样本。

步骤二：开展实地调查

根据调查要求，绩效评价小组开展实地调查，获取服务对象满意度的一手信息。调查完成后，调查问卷由绩效评价小组工作人员及时回收。

步骤三：调查结果统计

绩效评价小组工作人员把调查填写的问卷汇总成调查问卷汇总表，之后再根据满意度统计方法计算出项目的满意度。

（4）收集、检查与项目管理有关资料

通过与内蒙古自治区人民检察院工作人员沟通以及相关管理制度和报告（如预算管理制度、业务管理制度、审批流程等），了解预算资金的管理及具体使用情况。

（5）合理安排分工

项目主评人负责项目整体质量把关。项目组人员负责监督、复核、执行评价工作，确保工作组全体成员充分理解评价目标；评价程序充分并得以恰当执行；评价资料收集充分、可靠，能够支持评价结论和建议；满足时间表、工作方案安排的要求；与内蒙古自治区人民检察院充分沟通，及时征求意见。在评价过程中，安排工作组内经验较多的人员复核经验较少人员的工作，合理保证评价人员就疑难问题进行适当的咨询并得到及时解决。

3.评价分析

依据已收集到的评价相关资料及设计好的绩效评价指标，对2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目进行综合分析并得出评价结论。评价工作组、专家组会同被评价部门（单位）在完成评价资料准备的基础上，召开专家评价会，专家对绩效实现情况进行评价和打分，并出具评价意见。

4.沟通反馈

（1）绩效评价报告初稿的撰写及提交

①绩效评价小组将继续在调研过程中逐步完善评价工作的基本情况、指标体系以及存在的问题等内容，经项目主评人、负责人复核，确定相关内容是否充分、可靠和完整后，再以书面形式征求内蒙古自治区人民检察院意见。

②与内蒙古自治区人民检察院充分沟通

在出具正式的绩效评价报告之前，工作组计划与内蒙古自治区人民检察院进行多方面且多次的沟通，听取内蒙古自治区人民检察院对于2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目综合情况的意见和建议。

③梳理问题与建议

评价建议将从事实出发，通过分析2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目综合情况，提出具有建设性的合理建议。评价建议首先要具体、可行，能够切实解决项目中存在的问题；其次要立足于项目预算管理，提升项目预算资金合理性，提高项目预算资金运用效果。

④形成评价结论

通过绩效评价指标体系对2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目决策、过程、产出和效益进行客观、公正的测量、分析和评判。对存在的问题总结分析，对影响项目绩效目标及预算资金使用的主要因素，形成以数据为导向、事实为依据的评价结论。

⑤征询监管部门和专家的意见

工作组将绩效评价报告初稿提交相关专家及内蒙古自治区人民检察院，就绩效评价报告的内容进行充分沟通，获取改进建议，以使报告更加清晰、详细、全面。比如：绩效评价指标体系是否详尽、是否切合项目本身；项目存在的问题是否有切实依据、是否抓住本质；提出的建议是否抓住问题本质、是否具体可行。

（2）绩效评价报告终稿的提交

①绩效评价小组将复核形成的绩效评价报告报送内蒙古自治区人民检察院征求意见。

②绩效评价报告经内蒙古自治区人民检察院同意后，送达项目主管部门。

③全部绩效评价工作结束后及时将绩效评价资料进行鉴别整理，依照档案管理的有关规定归卷存档。

三、综合评价分析情况及评价结论

本次绩效评价采用定性评价和定量评价相结合的方法，总分为 100 分。本次绩效评价结果分为四档：

综合得分在 90～100 分（含 90 分）为优；

综合得分在 80～90 分（含 80 分）为良；

综合得分在 60～80 分（含 60 分）为中；

综合得分在 60 分以下为差。

（一）项目综合评价情况

为做好2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费绩效评价工作，绩效评价工作组结合实际情况，从决策、过程、产出、效益四个方面构建指标体系，并运用绩效评价指标体系进行定性分析、定量考核。评价认为，2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目总体情况较好，绩效评价综合得分为95.73分，评价等级为“优”。

（二）项目绩效分析

表 2 综合评价得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
决策	项目立项	立项依据充分性	5	5	
		立项程序规范性	3	3	
	绩效目标	绩效目标合理性	2	2	
		绩效指标明确性	3	1	质量指标及效益指标设置不够完善，数量指标的年度指标值设置较低
	资金投入	预算编制科学性	4	2	依据当年在编检察人员以及新增岗位人员数据，以及往年预算安排当年项目预算
		资金分配合理性	3	3	
过程	资金管理	资金到位率	2	2	
		预算执行率	3	3	
		资金使用合规性	4	4	
	组织实施	管理制度健全性	2	2	
		制度执行有效性	4	4	
产出	产出数量	检察冬服购置完成率	3	2.78	检察冬服购置完成率92.68%
		检察作训服购置完成率	3	3	
		新增人员检察服购置完成率	3	3	

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
		法警服购置完成率	3	3	
		新增人员皮鞋及配饰款购置完成率	3	3	
		新增人员二次采购检察制服完成率	3	3	
	产出质量	检察冬服购置验收合格率	3	3	
		检察作训服购置完成率	3	3	
		新增人员检察服购置完成率	3	3	
		法警服购置完成率	3	3	
		新增人员皮鞋及配饰款购置完成率	3	3	
		新增人员二次采购检察制服验收合格率	3	3	
	产出时效	着装购置完成时间	3	3	
		资金支付及时性	3	3	
	产出成本	着装购置总支出	3	3	
效益	社会效益	提升工作人员形象	4	4	
		提高司法公信力	4	4	
	可持续影响	适应司法体制改革的需要	4	4	
		推动检务公开与民主监督	4	4	
	满意度	部门员工满意度	4	3.95	依据调查问卷
合计			100	95.73	

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

表 3：项目决策情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
决策 (20 分)	项目立项 (8 分)	立项依据充分性	5	5	
		立项程序规范性	3	3	
	绩效目标 (5 分)	绩效目标合理性	2	2	
		绩效指标明确性	3	1	质量指标及效益指标设置不够完善，数量指标的年度指标值设置较低
	资金投入 (7 分)	预算编制科学性	4	2	依据当年在编检察人员以及新增岗位人员数据，以及往年预算安排当年项目预算
		资金分配合理性	3	3	
合计			20	16	

1.项目立项

(1) 立项依据充分性

指标解释：考察项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。

评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。

5 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/5。

指标说明：2024 年内蒙古自治区人民检察院检察依据《人

民检察院服装管理规定（试行）》（高检发装字〔2003〕5号）、《最高人民法院关于印发〈人民检察院检察制服着装管理规定〉的通知》（高检发装字〔2010〕56号）和《内蒙古自治区检察机关服装管理办法（试行）》要求，实施2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目，购置检察冬服、检察作训服、新增检察人员书记员服装（含衬衣、领带等）、新增法警服及老法警冬服以及皮鞋及配饰等，充分保障检察人员履职形象与工作需求，符合最高检“全员覆盖、规范管理”原则。项目立项符合国家法律法规、国民经济发展规划、行业发展规划和政策要求。

服装费项目属于《内蒙古自治区人民检察院职能配置规定》中“队伍规范化建设”范畴，直接服务于司法形象维护与履职保障。项目立项与内蒙古自治区人民检察院职责范围相符，属于部门履职所需。

项目符合最高人民法院、财政部颁布的《检察业务费开支范围和管理办法的规定》，属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；同时项目未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。

根据评价要点，该项共5分，得5分，不扣分。

（2）立项程序规范性

指标解释：考察项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。

评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。

3项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/3。

指标说明：2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目于2024年4月1日，经院党组会议审议通过《关于采购2024年全区检察机关服装、服饰、配饰的请示》，会议同意对《自治区检察机关服装管理办法（试行）》作部分修订完善，按计划采购2024年度全区检察机关服装、服饰、配饰。

项目立项按照规定程序申请设立，审批文件、材料符合内蒙古自治区人民检察院项目申报审批规定，同时本项目为部门一般性项目，无需经过可行性研究、专家论证等。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

2.绩效目标

（1）绩效目标合理性

指标解释：考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。

评价要点：①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

4 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/4。

指标说明：根据内蒙古自治区人民检察院提供的绩效目标表可知，项目年度总体目标设置为“通过政府采购程序办理公开招标，采购全区在职在编政法专项编制人员检察服装、法警服装，保证服装质量，降低采购成本，按照最高检服装管理要求完成年度换装，进一步提高检察人员形象。”项目设定了绩效目标，同时绩效目标与实际内容具有相关性，主要为相关工作人员采购检察服装。项目预期产出与效益符合正常业绩水平，年初预算数为 1050.69 万元，实际执行数为 1049.88 万元，与预算确定的项目资金量相匹配。

根据评价要点，该项共 2 分，得 2 分，不扣分。

(2) 绩效指标明确性

指标解释：考察依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。

评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。

3 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/3。

指标说明：根据项目支出绩效目标申报表可知，主管部门对绩效目标表中的数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续影响指标以及服务对象满意度指标进行了细化，共包括 12 个三级指标，同时对三级指标均设置了对应

的年度指标值，能够通过清晰、可衡量的指标值予以体现。

但在指标设置上还存在一定的问题。例如：质量指标中对采购服装的质量没有做出约定，效益指标设置不够细化，仅设置一个三级指标“着重提高司法公信力”。同时年度指标值设置合理性不足，一是部分指标预期目标值设置偏低，例如：数量指标购置春秋季节检察服装数量 6500 套，实际仅检察作训服购置已经达到 8057 套；二是部分指标预期目标设置偏高，例如：数量指标购置衬衣数量 6500 件，实际购置衬衣数量 2970 件，购置冬季检察棉服数量 6500 件，实际购置 6024 件；三是部分采购内容未体现在绩效指标中，例如：采购的警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等。

根据评价要点，该项共 3 分，得 1 分，扣 2 分。

3.资金投入

（1）预算编制科学性

指标解释：考察项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。

评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。

4 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/4。

指标说明：内蒙古自治区人民检察院 2024 年服装费项目预算内容与项目内容匹配，确定的项目投资额与工作任务相匹配，但项目预算主要依据往年的项目预算数安排当年项目预算。在预算编制上依据不够充分，预算编制也未经过科学论证。

根据评价要点，该项共 4 分，得 2 分，扣 2 分。

（2）资金分配合理性

指标解释：考察项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。

评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。

2 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/2。

指标说明：本项目资金分配依据充分，主要采购内容为冬服、作训服、书记员服装等，预算为 1050.69 万元，实际执行为 1049.88 万元，资金分配与部门人员、数量、岗位一致，符合高寒地区冬季装备需求。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

（二）项目过程情况

表 4：项目过程情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
过程 (15 分)	资金管理 (9 分)	资金到位率	2	2	
		预算执行率	3	3	
		资金使用合规	4	4	

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
		性			
	组织实施 (6 分)	管理制度健全性	2	2	
		制度执行有效性	4	4	
合计			15	15	

1.资金管理

(1) 资金到位率

指标解释：考察实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。

评价要点：资金到位率得分=（实际到位资金/预算资金）×100%×2分。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。

指标说明：根据调研及提供的资料可知，2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目全年预算数1050.69万元，实际到位资金1050.69万元。

资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%=（1050.69万元/1050.69万元）×100%=100%；

资金到位率得分=（实际到位资金/预算资金）×100%×2=100%×2=2。

根据评价要点，该项共2分，得2分，不扣分。

(2) 预算执行率

指标解释：考察项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。

评价要点：预算执行率得分=（实际支出资金/实际到位资金）×100%×3分。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。

指标说明：根据调研及提供的资料可知，2024年项目实际到位资金1050.69万元，实际支出资金1049.88万元，财政资金预算执行率为99.92%。

预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%=（1049.88万元/1050.69万元）×100%=99.92%；

预算执行率得分=（实际支出资金/实际到位资金）×100%×3=99.92%×3=3。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

（3）资金使用合规性

指标解释：考察项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。

评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

4项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/4。

指标说明：通过查看提供的资金支出资料可知，资金使用符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定。资金支出方向为 2024 年全区检察机关制服采购检察冬服、2024 年全区检察机关制服采购检察作训服、2024 年全区检察机关制服采购新增检察人员和书记员检察服（含检察服、检察蓝色和白色长袖衬衣、蓝色短袖衬衣，领带等）、2024 年全区检察机关制服采购法警服全套和法警冬服、2024 年全区检察机关制服采购新增人员皮鞋及配饰款、新增人员二次采购检察制服以及打样费，资金使用符合预算批复的用途。资金支付有严格的审批程序、包括经费报销单、电子发票、合同审批单、合同、验收资料等。通过查看完整的财务凭证项目支出符合预算批复以及合同规定的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

根据评价要点，该项共 4 分，得 4 分，不扣分。

2.组织实施

（1）管理制度健全性

指标解释：考察项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。

评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度；②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。

2 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/2。

指标说明：该项目资金由自治区人民检察院财务室统一管理，严格执行财务管理制度。严格按照财政的要求专款专用，严格审核原始单据，核实支出的真实性，完善责任审批流程，履行政府采购流程，手续完备，程序合理，及时通过预算管理一体化系统进行财务处理，会计核算规范。

根据评价要点，该项共 2 分，得 2 分，不扣分。

（2）制度执行有效性

指标解释：考察项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。

评价要点：①是否遵守相关法律法规和相关管理规定；②项目调整及支出调整手续是否完备；③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。

4 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/4。

指标说明：根据调研及提供的资料可知，2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目资金支出符合流程，严格遵守相关法律法规和相关管理规定，账务处理规范。执行中严格按照政府采购相关规定公开招标后与中标供应商签订采购合同，采购项目招标文件、合同等资料完整。并切实开展各阶段档案整理工作，同步完善档案资料并及时归档。

根据评价要点，该项共 4 分，得 4 分，不扣分。

（三）项目产出情况

表 5：项目产出情况得分表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
产出 (45 分)	产出数量 (18 分)	检察冬服购置完成率	3	2.78	检察冬服购置完成率 92.68%
		检察作训服购置完成率	3	3	
		新增人员检察服购置完成率	3	3	
		法警服购置完成率	3	3	
		新增人员皮鞋及配饰款购置完成率	3	3	
		新增人员二次采购检察制服完成率	3	3	
	产出质量 (18 分)	检察冬服购置验收合格率	3	3	
		检察作训服购置完成率	3	3	
		新增人员检察服购置完成率	3	3	
		法警服购置完成率	3	3	
		新增人员皮鞋及配饰款购置完成率	3	3	
		新增人员二次采购检察制服验收合格率	3	3	
	产出时效 (6 分)	着装购置完成时间	3	3	
		资金支付及时性	3	3	
	产出成本 (3 分)	着装购置总支出	3	3	
合计			45	44.78	

1.产出数量

(1) 检察冬服购置完成率

指标解释：考察购置检察冬服是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：检察冬服购置完成率=（实际购置检察冬服数量/应购置检察冬服数量）×100%；

得分=检察冬服购置完成率×3分。

指标说明：2024年计划购置检察冬服6500套，2024年6月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，购置检察冬服5837套，2024年8月，补充购置检察冬服187套，合计购置检察冬服6024套。

表 6：检察冬服购置明细表

序号	货物名称	单价（元）	数量（套）
1	检察冬服	740	5837
2	检察冬服	740	187
合计			6024

检察冬服购置完成率=（实际购置检察冬服数量/应购置检察冬服数量）×100%=（6024套/6500套）×100%=92.68%；

得分=检察冬服购置完成率×3分=92.68%×3=2.78分。

根据评价要点，该项共3分，得2.78分，扣0.22分。

(2) 检察作训服购置完成率

指标解释：考察购置检察作训服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：检察作训服购置完成率=（实际购置检察作训服数量/应购置检察作训服数量）×100%；

得分=检察作训服购置完成率×3 分。

指标说明：2024 年计划购置检察作训服 6500 套，2024 年 6 月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，购置检察作训服 8057 套，2024 年 8 月，补充购置检察作训服 259 套，合计购置检察作训服 8316 套。

表 7：检察作训服购置明细表

序号	货物名称	单价（元）	数量（套）
1	检察作训服	500	8057
2	检察作训服	500	259
合计			8316

检察作训服购置完成率=（实际购置检察作训服数量/应购置检察作训服数量）×100%=(8316 套/6500 套) × 100%=127.94%；

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

（3）新增人员检察服购置工作完成率

指标解释：考察购置新增人员检察服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：新增人员检察服购置完成率=（实际购置新增人员检察服数量/应购置新增人员检察服数量）×100%；

得分=新增人员检察服购置完成率×3 分。

指标说明：2024 年 6 月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，购置新增检查人员和书记员共 676 人的检察服，

合计 676 套（含检查西服、检查蓝色和白色长袖衬衣、蓝色短袖衬衣，红、蓝领带等），2024 年 8 月，补充购置新增人员检察服 72 套，两次合计购置检察服 748 套。

表 8：新增人员检察服购置明细表

序号	货物名称	单价（元）	数量（套）
1	新增人员检察服	532180	676
2	新增人员检察服	532180	72
合计			748

新增人员检察服购置完成率=（实际购置新增人员检察服数量/应购置新增人员检察服数量）×100%=（748 套/748 套）×100%=100%;

得分=检察作训服购置完成率×3 分=100%×3=3 分。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

（4）法警服购置完成率

指标解释：考察购置法警服购置工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：法警服购置完成率=（实际购置法警服数量/应购置法警服数量）×100%;

得分=法警服购置完成率×3 分。

指标说明：2024 年 6 月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，购置法警服，主要包括警礼服、衬衣、执勤服、训练服等，共计购置 1245 套。2024 年 8 月，补充购置 200 套，共计购置 1445 套。

表 9：法警服购置明细表

序号	货物名称	单价（元）	第一次购置数量	补充购置数量	合计数量
1	警礼服	1476.05	24 套	5 套	29 套
2	高支纱涤棉 长袖衬衣	114.46	48 件	10 件	58 件
3	高支纱涤棉 夏执勤服	110.58	48 件	10 件	58 件
4	高支纱涤棉 内穿衬衣	106.7	72 件	15 件	87 件
5	单裤	132.89	39 条	10 条	49 条
6	夏季训练服	181.39	24 套	5 套	29 套
7	70/30 抗静电毛涤哔叽 冬服	512.16	24 套	5 套	29 套
8	冬执勤服	528.65	24 套	5 套	29 套
9	冬季训练服	198.85	24 套	5 套	29 套
10	春秋执勤服	388	24 套	5 套	29 套
11	雨衣	209.52	24 套	5 套	29 套
12	春秋常服	463.66	48 套	10 套	58 套
13	多功能服	510.22	24 套	5 套	29 套
14	女裙	122.22	9 条	0 条	9 条
15	圆领 T 恤衫	132.89	48 件	10 件	58 件
16	大檐帽	50.44	24 顶	5 顶	29 顶
17	硬肩章	7.18	48 副	10 副	58 付
18	软肩章	7.57	48 副	10 副	58 付
19	套式肩章	5.34	24 副	5 副	29 副
20	领花	4.27	72 个	15 个	87 个
21	领带	20.37	8 条	10 条	18 条
22	领带夹	4.85	48 个	10 个	58 个
23	大帽徽	5.44	39 个	10 个	49 个
24	小帽徽	4.18	33 个	5 个	38 个

序号	货物名称	单价（元）	第一次购置数量	补充购置数量	合计数量
25	作训鞋	131.92	24 双	5 双	29 双
26	内腰带	43.65	24 条	5 条	29 条
27	皮手套	76.63	24 副	5 副	29 副
28	70/30 抗静电毛涤哗叽冬服	512.16	325 套	0 套	325 套
合计			1245	200	1445

法警服购置完成率=（实际购置法警服数量/应购置法警服数量）×100%=（1445/1445）×100%=100%；

得分=法警服购置完成率×3分=100%×3=3分。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

（5）新增人员皮鞋及配饰款购置完成率

指标解释：考察购置新增人员皮鞋及配饰款工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：新增人员皮鞋及配饰款购置完成率=（实际购置新增人员皮鞋及配饰款数量/应购置新增人员皮鞋及配饰款数量）×100%；

得分=新增人员皮鞋及配饰款购置完成率×3分。

指标说明：2024年6月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，购置新增人员皮鞋及配饰，其中，购置皮鞋1400双、检徽676盒、检察领带夹1352个、检察腰带676条；2024年8月，补充购置皮鞋154双，检徽72盒、检察领带夹144个、检察腰带72条。两次共计购置皮鞋1554双，检徽748盒、检

察领带夹 1496 个、检察腰带 748 条。

表 10：新增人员皮鞋及配饰款购置明细表

序号	货物名称	单价（元）	第一次购置数量	补充购置数量	合计数量
1	检徽	29.10	676 盒	72 盒	748 盒
2	检察领带夹	4.85	1352 个	144 个	1496 个
3	检察腰带	87.30	676 条	72 条	748 条
4	检察单皮鞋	194.00	676 双	72 双	748 双
5	检察棉皮鞋	291.00	676 双	72 双	748 双
6	法警单皮鞋	267.72	24 双	5 双	29 双
7	法警棉皮鞋	330.77	24 双	5 双	29 双
合计					4546

新增人员皮鞋及配饰款购置完成率=（实际购置新增人员皮鞋及配饰款数量/应购置新增人员皮鞋及配饰款数量）×100%=（4546/4546）×100%=100%；

得分=新增人员皮鞋及配饰款购置完成率×3分=100%×3=3分。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

（6）新增人员二次采购检察制服完成率

指标解释：考察购置新增人员二次采购检察制服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。

评价要点：新增人员二次采购检察制服工作完成率=（实际新增人员二次采购检察制服数量/应购置新增人员二次采购检察制服数量）×100%；

得分=新增人员二次采购检察制服工作完成率×3分。

指标说明：2024 年 9 月，内蒙古自治区人民检察院通过政府采购方式，为新增人员二次采购检察制服，包括检察西服、衬衣、领带、腰带、皮鞋等共计 2312 套（双/个）。

表 11：新增人员二次采购检察制服购置明细表

序号	货物名称	数量
1	检察西服	187 套
2	检察长袖衬衣（蓝色）	187 件
3	检察长袖衬衣（白色）	187 件
4	夏服短袖上衣（蓝色）	187 件
5	检察红领带	187 条
6	检察蓝领带	187 条
7	检徽	187 盒
8	检察领带夹	274 个
9	检察腰带	187 条
10	检察单皮鞋	187 双
11	检察棉皮鞋	187 双
12	警礼服	4 套
13	高支纱涤棉长袖衬衣	8 件
14	高支纱涤棉夏执勤服	8 件
15	高支纱涤棉内穿衬衣	12 件
16	单裤	8 条
17	夏季训练服	4 套
18	70/30 抗静电毛涤哔叽冬服	4 套
19	冬执勤服	4 套
20	冬季训练服	4 套
21	春秋执勤服	4 套
22	雨衣	4 套
23	春秋常服	8 套

序号	货物名称	数量
24	多功能服	4 套
25	圆领 T 恤衫	8 件
26	大檐帽	4 顶
27	硬肩章	8 副
28	软肩章	8 副
29	套式肩章	4 副
30	领花	12 个
31	领带	8 条
32	领带夹	8 个
33	大帽徽	8 个
34	小帽徽	4 个
35	作训鞋	4 双
36	内腰带	4 条
37	皮手套	4 副
38	法警单皮鞋	4 双
39	法警棉皮鞋	4 双
合计		2312

新增人员二次采购检察制服工作完成率=(实际新增人员二次采购检察制服数量/应购置新增人员二次采购检察制服数量)
 $\times 100\% = (2312/2312) \times 100\% = 100\%$;

得分=新增人员二次采购检察制服工作完成率 $\times$ 3 分=100%
 $\times 3 = 3$ 分。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

2.产出质量

(1) 检察冬服购置验收合格率

指标解释：考察所购置的检察冬服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点：检察冬服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%；

得分=检察冬服购置验收合格率×3分。

指标说明：通过查阅项目验收单，2024年11月，内蒙古自治区人民检察院对购置的检察冬服进行了验收，所购置服装均合格。

检察冬服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%=（6024套/6024套）×100%=100%；

得分=检察冬服购置验收合格率×3分=100%×3=3分。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

（2）检察作训服购置完成率

指标解释：考察所购置的检察作训服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点：检察作训服验收合格率=（合格数量/总数量）×100%；

得分=检察作训服购置验收合格率×3分。

指标说明：通过查阅项目验收单，内蒙古自治区人民检察院所购置的检察作训服于2024年9月18日进行了验收，所购置服装均合格。

检察作训服验收合格率=（合格数量/总数量）×100%=（8316

套/8316 套) $\times 100\% = 100\%$;

得分=检察冬服购置验收合格率 $\times 3$ 分 $= 100\% \times 3 = 3$ 分。

根据评价要点, 该项共 3 分, 得 3 分, 不扣分。

(3) 新增人员检察服购置完成率

指标解释: 考察所购置的新增人员检察服是否达到预期质量要求, 用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点: 新增人员检察服购置验收合格率 $= (\text{合格数量} / \text{总数量}) \times 100\%$;

得分=新增人员检察服购置验收合格率 $\times 3$ 分。

指标说明: 通过查阅项目验收单, 内蒙古自治区人民检察院所购置的新增人员检察服于 2024 年 11 月 4 日进行了验收, 所购置服装均合格。

新增人员检察服购置验收合格率 $= (\text{合格数量} / \text{总数量}) \times 100\% = (748 \text{ 套} / 748 \text{ 套}) \times 100\% = 100\%$;

得分=新增人员检察服购置验收合格率 $\times 3$ 分 $= 100\% \times 3 = 3$ 分。

根据评价要点, 该项共 3 分, 得 3 分, 不扣分。

(4) 法警服购置完成率

指标解释: 考察所购置的法警服是否达到预期质量要求, 用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点: 法警服购置验收合格率 $= (\text{合格数量} / \text{总数量}) \times 100\%$;

得分=法警服购置验收合格率×3 分。

指标说明：通过查阅项目验收单，内蒙古自治区人民检察院所购置的法警服于 2024 年 11 月 5 日进行了验收，所购置服装均合格。

法警服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%=（1445/1445）×100%=100%;

得分=法警服购置验收合格率×3 分=100%×3=3 分。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

（5）新增人员皮鞋及配饰款购置完成率

指标解释：考察所购置的新增人员皮鞋及配饰款是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点：新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%;

得分=新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率×3 分。

指标说明：上海圣利斯服装有限公司于 2022 年 9 月 14 日至 2024 年 9 月 18 日对内蒙古自治区人民检察院购置的 260 型警察男单皮鞋样品进行了送检，送检数量为 5 双，经检测的项目共计 16 项，所测项目的检测结果符合 GA 309-2021（警鞋 男单皮鞋）中的相关要求。

新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%=（4546/4546）×100%=100%;

得分=新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率×3 分=100%

× 3=3 分。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

(6) 新增人员二次采购检察制服验收合格率

指标解释：考察新增人员二次采购检察制服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。

评价要点：新增人员二次采购检察制服验收合格率=（合格数量/总数量）×100%；

得分=新增人员二次采购检察制服验收合格率×3 分。

指标说明：通过查阅项目验收单，内蒙古自治区人民检察院所购置的法警服于 2024 年 12 月 11 日进行了验收，所购置服装均合格。

法警服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%=（2312/2312）×100%=100%；

得分=法警服购置验收合格率×3 分=100%×3=3 分。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

3.产出时效

(1) 着装购置完成时间

指标解释：考察着装购置工作是否按预期时间完成，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

评价要点：着装购置工作在预期时间内完成，3 分；每超预期 10 天，扣 1 分，扣完为止。

指标说明：通过查看项目的合同以及验收单，2024 年 6 月

4 日内蒙古自治区人民检察院分别从山东南山智尚科技股份有限公司、江苏卡思迪莱服饰有限公司、内蒙古信泰实业有限公司、长春圣威雅特服装集团有限公司、上海圣利斯有限公司等 5 家公司购置了检察服装。其所购置的检察冬服、检察作训服、新增检察人员书记员服装（含衬衣、领带等）、新增法警服及老法警冬服以及皮鞋及配饰，均按照合同约定的时间完成交货，未出现逾期情况。

根据评价要点，该项共，3 分，得 3 分，不扣分。

（2）资金支付及时性

指标解释：考察支付第三方着装购置费是否及时，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。

评价要点：按合同约定期限支付着装购置费，3 分，否则不得分。

指标说明：内蒙古自治区人民检察院与第三方服装公司签订的合同中建立了清晰的支付流程，明确了各个阶段和节点的支付要求。内蒙古自治区人民检察院严格按照合同约定的付款条件支付货款，及时有效地使用资金确保项目按时完成，未有资金浪费和滞留的情况发生。

根据评价要点，该项共 3 分，得 3 分，不扣分。

4.产出成本

（1）着装购置总支出

指标解释：考察着装购置总支出是否符合预期成本指标值，

用以反映和考核项目产出成本目标的实现程度。

评价要点：着装购置总支出符合预期成本指标值，3分；否则，根据实际情况进行扣分。

指标说明：根据提供的资料显示，2024年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目总预算为1050.69万元。该项目全年共计支出服装款1049.38万元，实际支出金额在计划支出金额内。

根据评价要点，该项共3分，得3分，不扣分。

（四）项目效益情况

表 12：项目效益得分情况表

一级指标	二级指标	三级指标	标准分	得分	扣分原因
效益 (20分)	社会效益 (8分)	提升工作人员形象	4	4	
		提高司法公信力	4	4	
	可持续影响 (8分)	适应司法体制改革的需要	4	4	
		推动检务公开与民主监督	4	4	
	服务对象满意度 (4分)	部门员工满意度	4	3.95	依据调查问卷
合计			20	19.95	

1.社会效益

（1）提升工作人员形象

指标解释：反映和考核项目支出后是否提升工作人员形象。

评价要点：通过定性分析和社会调查问卷数据进行评分。

（P为满意率）①项目支出后提升工作人员形象社会效益明显，

$P \geq 80\%$ ，4 分；②项目支出后提升工作人员形象社会效益一般， $60\% \leq P < 80\%$ ，2 分；③项目支出后提升工作人员形象社会效益不明显， $P < 60\%$ ，0 分。

指标说明：通过项目的实施，有效提升检察人员在执法过程中的形象和行为规范，使其能够更有效地履行法律监督职责。通过统一着装来明确职业身份边界，减少便装执法可能引发的随意性，有效提升了检察工作人员的形象。

评价工作组主要采用微信小程序扫码调查的方式，对 2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目实施后提升工作人员形象效益的满意程度进行了问卷调查，回收有效问卷 60 份，详见附件 2。其中满意占比 100%，比较满意占比 0%，一般满意占比 0%，不满意占比为 0%。项目实施后提升工作人员形象社会效益明显。

根据评价要点，该项共 4 分，得 4 分，不扣分。

（2）提高司法公信力

指标解释：反映和考核项目支出后是否提高司法公信力。

评价要点：通过定性分析进行评分，项目支出后提高司法公信力，4 分。

指标说明：通过统一制式服装，强化检察机关的司法辨识度，使公众直观感受到法律的权威性和规范性。尤其在庭审、执法现场等场合，着装统一性直接传递司法公正的信号，增强社会对司法程序的信任，展现出检察机关的专业性和严肃性，

让民众感受到法律的权威和公正，使民众更加信任和尊重法律及司法机关。

根据项目绩效评价中的满意度调查，干警着装规范后，公众对检察机关的信任度有了显著提升，体现了司法形象的直观改善。因此，2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目对于提高司法公信力效益显著。

根据评价要点，该项共 4 分，得 4 分，不扣分。

2.可持续影响

(1) 适应司法体制改革的需要

指标解释：反映和考核项目实施，是否适应司法体制改革。

评价要点：通过定性分析，项目实施后是否能够有效适应司法体制改革，4 分。

指标说明：一方面在司法体制改革强调司法公正、高效、权威的背景下，公众对司法机关的专业形象和公信力提出了更高要求。内蒙古自治区人民检察院按照要求购置检察服装，通过规范着装展现出检察机关专业素养和公正司法形象。另一方面统一、整洁、得体的检察制服能够向社会公众传递出检察机关严谨、规范、公正的工作态度，增强公众对检察机关的信任与尊重，进而提升司法公信力。当检察人员出庭支持公诉、参与公开听证等活动时，良好的着装形象能够让当事人和社会公众感受到司法的庄重与严肃，相信司法裁判的公正性。

根据评价要点，该项共 4 分，得 4 分，不扣分。

(2) 推动检务公开与民主监督

指标解释：反映和考核项目实施后是否有效推动检务公开与民主监督。

评价要点：通过定性分析，项目实施后是否有效推动检务公开与民主监督，4分，否则不得分。

指标说明：规范的检察制服使检察人员在与公众互动过程中更加易于识别和沟通，有利于检察机关开展检务公开活动，主动接受社会监督。公众能够更方便地与检察人员交流，了解检察工作的流程和进展，提出意见和建议，从而促进检察机关更好地改进工作，提高执法透明度和公正性，因此，购置统一的服装有助于推动检务公开与民主监督。

根据评价要点，该项共4分，得4分，不扣分。

3.服务对象满意度

(1) 部门员工满意度

指标解释：考察部门员工的满意度程度，用以反映和考核服务对象的满意度。

评价要点：部门员工对于服装的满意程度，4分；根据调查问卷结果进行评分。满意程度分为非常满意、比较满意、一般满意、不满意。部门员工满意度得分=非常满意占比×4+比较满意×3+一般满意占比×2+不满意占比×1。

指标说明：评价工作组主要采用微信小程序扫码调查的方式，对项目实施后部门员工的满意度进行了问卷调查，回收有

效问卷 60 份，详见附件 2。其中非常满意占比 95%，比较满意占比 5%，一般满意占比 0%，不满意占比为 0%。

依据评价要点，部门员工满意度得分=非常满意占比×4+比较满意×3+一般满意占比×2+不满意占比×1=95% × 4+5% × 3+0% × 2+0% × 1=3.95。

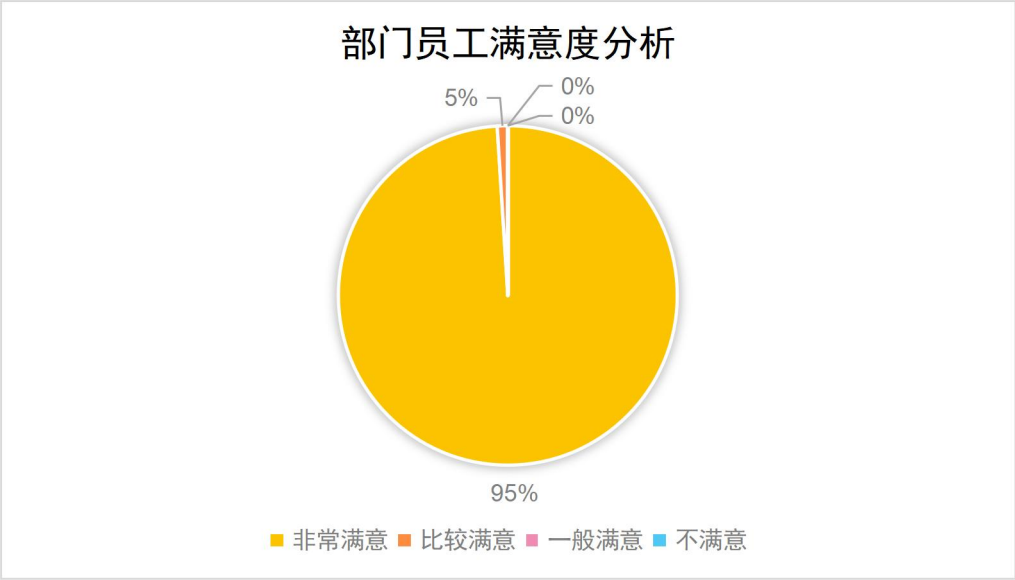


图 1：部门员工满意度分析

该项指标分值 4 分，实际得 3.95 分。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1.注重检察系统服装购置的程序与规范

在购置检察系统服装的过程中，内蒙古自治区人民检察院严格遵守相关法律法规，坚持公开、公平、公正原则，通过招标、投标等程序，选定具备良好信誉和实力的供应商进行合作。同时，内蒙古自治区人民检察院还成立了专门的制服购置工作小组，对整个购置过程进行监督与管理，确保购置工作的顺利

进行。

2.关注检察系统服装购置的质量与效果

在购置检察系统服装后，内蒙古自治区人民检察院对制服进行了严格的质量检验，确保每一件制服都符合设定的标准。此外，内蒙古自治区人民检察院还充分考虑制服的实用性，通过不断收集工作人员的意见与建议，对制服进行持续改进，使制服更加符合工作需求。

（二）存在的问题

1.绩效目标设置不全面

一是绩效目标表中的质量指标中对采购服装的质量没有做出约定；二是效益指标设置不够细化，仅设置一个三级指标“着装提高司法公信力”三是三级指标中未覆盖重点采购内容，数量指标中仅设置了“购置春秋季节检察服装数量、购置衬衣数量、购置冬季检察棉服数量”但实际采购中的警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等均未体现在绩效目标表中。

2.年度指标值与实际完成值存在一定的误差

一是部分指标预期目标值设置偏低，例如：数量指标购置春秋季节检察服装数量 6500 套，实际仅检察作训服购置已经达到 8057 套；二是部分指标预期目标设置偏高，例如：数量指标购置衬衣数量 6500 件，实际购置衬衣数量 2970 件，购置冬季检察棉服数量 6500 件，实际购置 6024 件；三是部分采购内容未体现在绩效指标中，例如：采购的警徽、检察棉皮鞋、法警单

皮鞋等。

主要原因：对绩效目标设定的重视程度不足，在设定绩效目标时没有充分考虑具体购置内容，仅根据往年情况填写，没有充分考虑当年的实际情况。

3.预算编制缺乏测算依据

通过调研了解，内蒙古自治区人民检察院 2024 年服装费项目预算主要依据往年的项目预算数安排当年项目预算，在预算编制上依据不够充分，同时没有详细的预算明细表。

主要原因：预算编制方法较为单一，过度依赖于增量预算法，简单地以上一年度的预算数为基础，考虑一定的增长比例来确定本年度预算。没有充分考量当年工作任务的特殊性、新的政策要求以及市场环境变化等因素，忽略了可能存在的预算不合理之处。

六、有关建议

（一）合理设置绩效目标

在设计绩效目标时，应当依据项目实施内容，单位人员变动情况，合理编制绩效目标。一是完善质量指标标准，在质量指标中详细规定采购服装的各项质量标准；二是扩充覆盖重点采购内容的指标，例如：将警徽、检察棉皮鞋、法警单皮鞋等全部重点采购内容纳入其中，明确列出计划购置的具体数量。充分发挥绩效目标的作用。

（二）合理编制年度指标值

在设置年度指标值时，应加强财务人员与业务人员的沟通协调，根据项目实施内容合理设定指标值，确定项目预算资金，避免目标值设置过低或过高。主管部门和业务处室应充分落实绩效管理主体责任，加大审核力度，严格把关单位上报的绩效目标，所设指标均应有合理、明确的测算依据以及相应的佐证资料。

（三）完善预算编制基础工作

一是引入零基预算法，在编制服装费项目预算时，可部分采用零基预算法。即不以以往的预算为基础，而是一切从零开始，对服装采购的各项需求和费用进行重新评估。审查每一项服装采购活动是否必要，分析不同服装款式、质量等级等对检察工作的实际价值，根据实际需要确定预算金额，避免因历史不合理因素延续而造成预算浪费。二是建立跨部门预算编制小组，由财务部门牵头，联合服装采购部门、使用部门等相关人员组成预算编制小组。各部门共同参与预算编制过程，充分沟通服装需求、采购计划、市场信息等，确保预算编制能够全面考虑各方面因素，提高预算的合理性和可操作性。三是建立预算项目库，收集、整理和存储与服装费项目相关的各种信息，包括历史采购数据、供应商资料、服装质量反馈等，形成预算项目库。为预算编制提供丰富的参考依据，便于分析历史数据，总结经验教训，预测未来趋势，提高预算编制的科学性和准确性。

七、其他需要说明的问题

无

附件：

附件 1：绩效评价指标体系

附件 2：调查问卷及问卷结果分析

附件 1：绩效评价指标体系

2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费绩效评价项目绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
决策 (20 分)	项目立项 (8 分)	立项依据充分性	5	考察项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。 5 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/5。
		立项程序规范性	3	考察项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。 3 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/3。
	绩效目标 (5 分)	绩效目标合理性	2	考察项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 4 项都符合得 100%权重分，有一项不符合扣权重分的 1/4。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
	资金投入 (7分)	绩效指标明确性	3	考察依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。 3项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/3。
		预算编制科学性	4	考察项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。 4项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/4。
		资金分配合理性	3	考察项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。 2项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/2。
过程 (15分)	资金管理 (9分)	资金到位率	2	考察实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率得分=（实际到位资金/预算资金）×100%×2分。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。
		预算执行率	3	考察项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率得分=（实际支出资金/实际到位资金）×100%×3分。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
		资金使用合规性	4	考察项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 4项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/4。
	组织实施 (6分)	管理制度健全性	2	考察项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。 2项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/2。
		制度执行有效性	4	考察项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。 4项都符合得100%权重分，有一项不符合扣权重分的1/4。
产出 (45分)	产出数量 (18分)	检察冬服购置完成率	3	考察购置检察冬服是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 检察冬服购置完成率=（实际购置检察冬服数量/应购置检察冬服数量）×100%； 得分=检察冬服购置完成率×3分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
		检察作训服购置完成率	3	考察购置检察作训服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 检察作训服购置完成率=（实际购置检察作训服数量/应购置检察作训服数量）×100%； 得分=检察作训服购置完成率×3分。
		新增人员检察服购置完成率	3	考察购置新增人员检察服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员检察服购置完成率=（实际购置新增人员检察服数量/应购置新增人员检察服数量）×100%； 得分=新增人员检察服购置完成率×3分。
		法警服购置完成率	3	考察购置法警服购置工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 法警服购置完成率=（实际购置法警服数量/应购置法警服数量）×100%； 得分=法警服购置完成率×3分。
		新增人员皮鞋及配饰款购置完成率	3	考察购置新增人员皮鞋及配饰款工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员皮鞋及配饰款购置完成率=（实际购置新增人员皮鞋及配饰款数量/应购置新增人员皮鞋及配饰款数量）×100%； 得分=新增人员皮鞋及配饰款购置完成率×3分。
		新增人员二次采购检察制服工作完成率	3	考察购置新增人员二次采购检察制服工作是否按预期完成，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员二次采购检察制服工作完成率=（实际新增人员二次采购检察制服数量/应购置新增人员二次采购检察制服数量）×100%； 得分=新增人员二次采购检察制服工作完成率×3分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
	产出质量 (18分)	检察冬服购置验收合格率	3	考察所购置的检察冬服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 检察冬服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=检察冬服购置验收合格率×3分。
		检察作训服购置验收合格率	3	考察所购置的检察作训服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 检察作训服验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=检察作训服购置验收合格率×3分。
		新增人员检察服购置验收合格率	3	考察所购置的新增人员检察服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员检察服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=新增人员检察服购置验收合格率×3分。
		法警服购置验收合格率	3	考察所购置的法警服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 法警服购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=法警服购置验收合格率×3分。
		新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率	3	考察所购置的新增人员皮鞋及配饰款是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=新增人员皮鞋及配饰款购置验收合格率×3分。

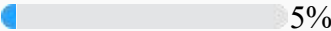
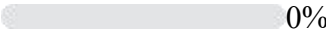
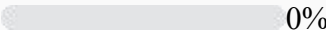
一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
		新增人员二次采购检察制服验收合格率	3	考察新增人员二次采购检察制服是否达到预期质量要求，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	评价要点： 新增人员二次采购检察制服验收合格率=（合格数量/总数量）×100%； 得分=新增人员二次采购检察制服验收合格率×3分。
	产出时效 (6分)	着装购置完成时间	3	考察着装购置工作是否按预期时间完成，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评价要点： 着装购置工作在预期时间内完成，3分； 每超预期10天，扣1分，扣完为止。
		资金支付及时性	3	考察支付第三方着装购置费是否及时，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	评价要点： 按合同约定期限支付着装购置费，3分，否则不得分。
	产出成本 (3分)	着装购置总支出	3	考察着装购置总支出是否符合预期成本指标值，用以反映和考核项目产出成本目标的实现程度。	评价要点： 着装购置总支出符合预期成本指标值，3分；否则，根据实际情况进行扣分。
效益 (20分)	社会效益 (8分)	提升工作人员形象	4	反映和考核项目实施后是否提升工作人员形象。	通过定性分析和调查问卷数据进行评分。（P为满意率） ①项目实施后提升工作人员形象效益明显， $P \geq 80\%$ ，4分； ②项目实施后提升工作人员形象效益一般， $60\% \leq P < 80\%$ ，2分； ③项目实施后提升工作人员形象效益不明显， $P < 60\%$ ，0分。

一级指标	二级指标	三级指标	分值	指标解释	评分标准
		提高司法公信力	4	反映和考核项目实施后是否提高司法公信力。	评价要点： 通过定性分析，项目实施后提高司法公信力，4分。
	可持续影响 (8分)	适应司法体制改革的需要	4	反映和考核项目实施，是否适应司法体制改革。	评价要点： 通过定性分析，项目实施后是否能够有效适应司法体制改革，4分。
		推动检务公开与民主监督	4	反映和考核项目实施后是否有效推动检务公开与民主监督。	评价要点： 通过定性分析，项目实施后是否有效推动检务公开与民主监督，4分，否则不得分。
	服务对象满意度 (4分)	部门员工满意度	4	考察部门员工的满意度程度，用以反映和考核服务对象的满意度。	评价要点： 部门员工对于服装的满意程度，4分；根据调查问卷结果进行评分。满意程度分为非常满意、比较满意、一般满意、不满意。部门员工满意度得分=非常满意占比×4+比较满意×3+一般满意占比×2+不满意占比×1。
合计			100	——	——

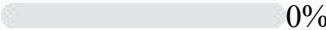
附件 2：调查问卷及问卷结果分析

您好！为做好 2024 年内蒙古自治区人民检察院检察系统服装费项目绩效评价，了解部门员工对该项目的满意度，我们设计了问卷调查。请您选择合适的答案填写。您所填的问卷将是匿名的，对于您的问卷内容我们将严格予以保密，您所提供的意见仅用于统计分析，感谢您的参与！

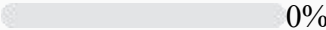
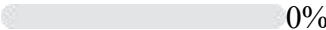
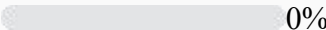
第 1 题. 您对本次购置的检察系统服装总体感到满意吗？

选项	小计	比例
非常满意	57	 95%
比较满意	3	 5%
一般满意	0	 0%
不满意	0	 0%

第 2 题. 您对本次购置的检察系统服装的尺寸感到满意吗？

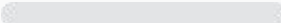
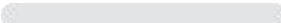
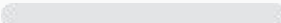
选项	小计	比例
满意	60	 100%
不满意	0	 0%

第 3 题. 您对本次购置的检察系统服装面料质量感到满意吗？

选项	小计	比例
满意	60	 100%
基本满意	0	 0%
一般	0	 0%
不满意	0	 0%

第 4 题. 您对本次购置检察系统服装提升工作人员形象的评价是？

选项	小计	比例
----	----	----

满意	60	 100%
比较满意	0	 0%
一般满意	0	 0%
不满意	0	 0%