**项目绩效自评报告**

**（**2022**年度）**

**项目名称：检察官培训费**

**主管部门：内蒙古自治区人民检察院部门**

**2023年5月29日**

**（盖章）**

2022年检察官培训费项目绩效自评报告

1. **项目基本情况**

（一）项目基本情况简介。

保障培训正常运转

1. 绩效目标设定及指标完成情况。

预期目标：针对全区检察人员在思想、能力、作风方面结合岗位特点和素质能力进行培训，突出实训和综合素能培训；针对主责主业加强培训，突出政治理论教育和党性教育，增强参训人员思想素质和业务能力素质。

绩效目标实际完成情况：全区检察人员在思想、能力、作风方面和素质能力方面通过培训得到了提高，推行“检察官教检察官”模式，实行互动式案例教学，加强实战练兵，全年通过参加高检院选调训、领导干部专题讲座、中检网培训、委托业务培训、自主培训等方式提高业务能力和思想素质，使每个人都能得到锻炼。

1. **绩效自评工作情况**
2. 绩效自评目的。

随着司法体制改革工作不断深入开展，针对全区检察人员在思想、能力、作风方面结合岗位特点和素质能力，必须强化各条线业务培训。为保障全区检察机关领导素能培训、检察业务专项培训、综合业务专项培训、综合管理专项培训、视频网络培训及技能竞赛活动、岗位练兵活动的经费需要使用情况，对该项目实施绩效自评。使项目资金在年度培训计划内有效实施。

（二）项目资金投入情况。

本年度资金年初预算数252.00万元，其中：财政拨款252.00万元，其他资金0.00万元。

本年度资金全年预算数252.00万元，其中：财政拨款252.00万元，其他资金0.00万元。

本年度资金全年执行数251.54万元，其中：财政拨款251.54万元，其他资金0.00万元。

1. 项目资金产出情况。

该项目绩效目标共设定一级指标3个、二级指标7个，三级指标14个，分别从培训课程数量、培训天数、培训人次、培训班次、培训人员合格率、培训计划按期完成率、培训相关费用、人均培训成本控制率、培训范围覆盖率、参训人员能够准确理解培训内容、培训人员满意度等11个方面设定培训项目考核指标，年度培训都非常好的完成了年初设定的目标。

1. 项目资金管理情况。

该项目年初预算252万元，项目全年执行数251.54万元，执行率99.82%，通过推行“检察官教检察官”模式，实行互动式案例教学，加强实战练兵，全年通过参加高检院选调训、领导干部专题讲座、中检网培训、委托业务培训、自主培训等方式使全区检察人员在思想、能力、作风方面和素质能力方面通过培训得到了提高，使每个人都能得到锻炼。

1. **项目绩效情况**

(一) 产出指标完成情况

1、数量指标

1)培训班次，目标值大于等于11次，实际完成11次，分值5，得分5。

2)培训课程数量，目标值大于等于55课时，实际完成55课时，分值5，得分5。

3)培训人次，目标值大于等于1500人次，实际完成1500人次，分值3，得分3。

4)培训天数，目标值大于等于50天，实际完成50天，分值2，得分2。

2、质量指标

5)培训人员合格率，目标值大于等于95%，实际完成95%，分值5，得分5。

6)培训签到到位率，目标值大于等于98%，实际完成98%，分值5，得分5。

7)培训实际班次，目标值大于等于95%，实际完成95%，分值5，得分5。

3、时效指标

8)培训计划按期完成率，目标值大于等于100%，实际完成100%，分值5，得分5。

9)培训按时完成时间，目标值等于9个月，实际完成9个月，分值5，得分5。

4、成本指标

10)人均培训成本控制率，目标值小于等于400元/人/天，实际完成400元/人/天，分值5，得分5。

11)培训总成本，目标值等于252万元，实际完成251.54万元，分值5，得分4.99。

(二) 效益指标完成情况

5、经济效益

6、社会效益

12)参与培训人员能够精准理解培训内容，目标值理解，实际完成理解，分值15，得分15。

7、生态效益

8、可持续影响

13)保障业务培训可持续性，目标值提升，实际完成提升，分值15，得分15。

(三) 满意度指标完成情况

9、服务对象满意度

14)培训人员满意度，目标值大于等于95%，实际完成95%，分值10，得分10。

（四）自评得分情况

本项目绩效自评得分99.97分，等级为A。

1. **存在问题**
2. 项目立项、实施存在问题。
3. 资金管理使用存在问题

**五、其他需要说明的问题**

（一）后续工作计划。

按照《内蒙古自治区本级党政机关培训费管理办法》要求，采用综合定额标准严格控制培训费使用情况，并按年初党组制定的年度培训计划合理有序安排每一场培训。今后年度工作计划一是设定产出指标——数量指标——培训人次/培训天数/培训班次等三级指标时应综合考虑最高检培训要求及社会影响因素，合理设定年度指标值。二是节约培训成本，通过指标设定提高培训范围覆盖率。

（二）措施及办法。